



PROF.  
**Léo**   
**DIRETOR - IFAP**  
CAMPUS PORTO GRANDE e  
C.R.EaD DE PEDRA BRANCA DO AMAPARI

PLANO  
DE GESTÃO  
2019-2023

GESTÃO COM TODOS  
PARA UM CAMPUS  
CADA VEZ MELHOR

# PLANO DE GESTÃO 2019-2023



GESTÃO COM TODOS PARA  
CONTINUAR CRESCENDO

Plano de Gestão do candidato Prof. Leonilson Silva ao cargo de Diretor-Geral do Campus Agrícola Porto Grande e do Centro de Referência em EaD de Pedra Branca do Amapari do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amapá (IFAP).

Período 2019 - 2023



Prof. Léo



prof.leo.diretor2019@gmail.com

### Carta à Comunidade

Sou José Leonilson Silva, professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, Área Gestão, lotado no IFAP - Campus Porto Grande, desenvolvendo a função de Diretor-Geral desta unidade, um papel desafiador, que encaro como parte da missão que escolhi para contribuir com a Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica no Estado do Amapá.

Possuo graduação em Tecnologia em Gestão Pública (2014) pela Universidade Internacional (UNINTER) e Bacharelado em Direito (2016) pela Universidade Federal do Amapá (UNIFAP), sou pós-graduado em Gestão Pública e Docência do Ensino Superior.

No Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amapá, já em 2011, no cargo Assistente em Administração, trabalhei na Pró-Reitoria de Ensino (até 2013), posteriormente, passei a desempenhar minhas funções na Diretoria de Gestão de Pessoas, fui membro da Comissão para avaliação de Estágio Probatório, atuei ativamente como Coordenador de Seleção e Desenvolvimento na Carreira e fui Coordenador de Pagamento.

Em 2017, fui aprovado no cargo de Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, Área Gestão, no mesmo Instituto Federal, nomeado para a unidade de Pedra Branca de Amapari. Em seguida fui convidado pela Reitora do IFAP, Prof<sup>a</sup>. Marialva Almeida, para assumir a Coordenação-Geral do Centro de Referência em EAD de Pedra Branca do Amapari, vinculado ao Campus Porto Grande, na oportunidade pude trazer as discussões junto à Pró-Reitoria de Ensino, para um currículo mais humanista e flexível para os alunos dos Cursos Técnico Subsequente.

Na Direção-Geral do campus Porto Grande pautamos nosso trabalho através do desenvolvimento de uma gestão democrática, responsável e com a finalidade pública. Uma unidade que para ser consolidada, precisa e precisará, de um constante dialogo com a comunidade interna e externa, a fim de que o projeto de um *Campus Agrícola* de referência no norte do país se concretize no município de Porto Grande.

Desta forma, como egresso de instituição pública, ter atuado como técnico-administrativo



Prof. Léo



prof.leo.diretor2019@gmail.com

# PLANO DE GESTÃO 2019-2023



GESTÃO COM TODOS PARA  
CONTINUAR CRESCENDO

e atuar como professor EBTT e gestor desta instituição, ciente dos desafios e responsabilidades, coloco meu nome a disposição para o cargo de Diretor-Geral do Campus Agrícola Porto Grande, para o período de 2019 a 2023. Sendo assim apresento neste documento meus principais compromissos para uma **Gestão com todos para um campus cada vez melhor.**

**Prof. Léo**  
Candidato a Diretor-Geral  
**Ifap - Campus Porto Grande e C.R.EaD de Pedra Branca do Amapari**



Prof. Léo



prof.leo.diretor2019@gmail.com

### Apresentação do Plano de Gestão

Este Plano de Gestão apresenta as principais diretrizes para o desempenho do mandato do candidato à Diretor-Geral do Campus Agrícola Porto Grande e do Centro de Referência EaD Pedra Branca do Amapari do IFAP, Prof. José Leonilson Silva, para o período de 2019 a 2023, destacando as ações para o **avanço no desenvolvimento institucional**.

O Plano está fundamentado nos valores de **gestão participativa, transparência, compromisso social** e se projeta para o crescimento sustentável do Campus Porto Grande e C. R. Pedra Branca, com a participação da comunidade interna – discentes, docentes e técnicos-administrativos – e comunidade externa, parceiros e demais colaboradores.

Consolidar um paradigma de gestão democrática e participativa e avançar ainda mais na qualificação dos processos de ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão e no atendimento público das demandas sociais, bem como promover ações de **valorização dos servidores**, como também buscar a **melhoria contínua da oferta de assistência estudantil**, planejando estrategicamente ações que visem consolidar o Campus Porto Grande e o C. R. Pedra Branca como unidades de **referência em educação profissional, científica e tecnológica, nas modalidades presencial e a distância**, são nossos compromissos principais, com foco na **gestão com liderança participada**.

Portanto, convido toda a comunidade para conhecer os compromissos de gestão para o Campus Agrícola Porto Grande e para o Centro de Referência EaD Pedra Branca do Amapari para o período de 2019 a 2023. **Gestão com todos para um campus cada vez melhor!**



Prof. Léo



prof.leo.diretor2019@gmail.com

## Diretrizes e Compromissos

### EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

- Consolidar os laboratórios para execução das atividades de ensino, pesquisa e extensão, priorizando Engenharia Agrônoma no Ensino Superior;
- Mapear os agricultores familiares para execução do orçamento do PNAE (Plano Nacional de Alimentação Escolar) em parceria com a Pró-Reitoria de Ensino;
- Ampliar os auxílios para alimentação dos alunos do Ensino Superior;
- Fortalecer o protagonismo estudantil através do incentivo ao Grêmio Estudantil, Empresas Juniores de Consultoria Técnica e ao Diretório Central dos Estudantes (DCE);
- Discutir com estudantes e professores de forma contínua e constante, o currículo dos cursos;
- Fazer adesão ao Programa Bolsa-Permanência;
- Ampliar programas voltados à troca de experiências dos alunos do curso superior com outras Instituições de Ensino;
- Expansão do acervo bibliográfico, para melhor atender todos os cursos, níveis e modalidades;
- Ampliar a participação dos alunos nas comissões que gerenciam o ensino;
- Fortalecer ações de permanência e êxito;
- Promover capacitações para os docentes com a realização de curso/oficinas, com o objetivo de aperfeiçoar a qualidade de ensino;
- Incluir discentes representantes de turma, nas reuniões de colegiado e reuniões do grupo gestor;
- Fomentar a participação da comunidade acadêmica no Reconhecimento/Avaliação dos cursos superiores;



Prof. Léo



prof.leo.diretor2019@gmail.com

- Execução, ampliação e fortalecimento do Programa de Assistência Estudantil;
- Estudo e viabilização de espaços destinados aos setores de ensino;
- Ampliar e executar ações que fortaleçam a inclusão e acessibilidade de pessoas com deficiência;
- Ampliar a oferta de cursos através da Universidade Aberta do Brasil (UAB), possibilitando aos munícipes de Porto Grande mais oportunidades e aos nossos docentes a experiência em atuação em Programas Federais;
- Implantar, em conjunto com a Reitoria, Espaço Kids, para filhos de alunos e servidores;
- Aproximar as famílias nas ações institucionais;
- Ampliar a realização de visitas técnicas;
- Disponibilizar a Carteira do Estudante;
- Ampliar os pontos de acesso à internet atingindo os alunos em pontos de convivência;
- Disponibilizar pontos de informação estudantil através de totens eletrônicos;
- Ampliar a participação dos alunos nos eventos nacionais (Seminário Nacional do Ensino Médio Integrado, ConectaIF, Connepi, Fórum dos Estudantes do Proeja, Jogos Institutos Federais, Jogos Universitários);
- Ampliar a oferta de cursos voltados para os povos indígenas, fortalecendo o convênio com o IEPE (Instituto de Pesquisa e Formação Indígena).

#### PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

- Ampliar programas institucionais de fomento a Pesquisa Aplicada e Extensão Tecnológica no Campus Agrícola Porto Grande e Centro de Referência Pedra Branca;
- Desenvolver planejamento estratégico de gestão de inovação;
- Fortalecer os relacionamentos com instituições que promovam o crescimento das APLs;
- Sedar eventos que contribuam para o desenvolvimento local;



Prof. Léo



prof.leo.diretor2019@gmail.com

# PLANO DE GESTÃO 2019-2023



GESTÃO COM TODOS PARA  
CONTINUAR CRESCENDO

- Intensificar a divulgação das atividades científicas e culturais através da criação de Jornal;
- Consolidar o Edital de concessão das bolsas auxílio à Pesquisa, Extensão e Inovação em Porto Grande e Pedra Branca;
- Ampliar e consolidar convênios com instituições públicas e privadas;
- Fomentar o desenvolvimento de programas, projetos, cursos e eventos de extensão nos municípios de Porto Grande e Pedra Branca do Amapari;
- Fortalecer as ações dos programas institucionais de extensão;
- Estimular e fomentar mais projetos de Arte, Cultura, Esporte;
- Consolidar a Escola de Conselhos em Porto Grande para fortalecimento do sistema de garantia dos direitos das crianças e adolescentes;
- Promover ações para mulheres com índice de vulnerabilidade social;
- Estimular atividades de empreendedorismo inovador;
- Intensificar as atividades de divulgação científica e cultural;
- Aproximar a comunidade externa através de calendário de visitas;
- Ampliar a realização de convênios para estágios;
- Realizar a Feira da Agricultura Familiar no Campus Agrícola de Porto Grande;
- Consolidar o Centro de Idiomas;
- Articular intercambio e mobilidade internacional;
- Fortalecer ações de empreendedorismo através do desenvolvimento da Incubadora, Cooperativas, Empresa Júnior;
- Consolidar o acompanhamento dos egressos;
- Realizar Encontro Anual de Ex-alunos.



Prof. Léo



prof.leo.diretor2019@gmail.com



### DESENVOLVIMENTO HUMANO

- Fortalecimento da gestão participativa;
- Ampliação do quadro de servidores conforme normativos aplicáveis à Rede Federal e as necessidades da unidade;
- Implementar espaços visando a qualidade de vida dos servidores;
- Incentivar projetos que integrem as competências dos servidores e o setor produtivo;
- Ampliar a oferta de Formação Continuada e Qualificação para servidores;
- Aproximar parcerias com instituições que promovam lazer e qualidade de vida, tais como AABB, Clubes e Associações);
- Melhorar os canais de comunicação com os servidores;
- Incentivar projetos que integrem as competências dos servidores e o setor produtivo.

### ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

- Construção do pórtico de entrada e passarelas cobertas, com a devida acessibilidade;
- Implementação do Plano de Urbanização do Campus Porto Grande;
- Implantar sistemas de energia fotovoltaica no Campus Porto Grande;
- Construir o Bloco de Ensino Superior;
- Reestruturar os laboratórios já existentes;
- Construir laboratório para apoio as atividades de ensino no C. R Pedra Branca;
- Construir a Clínica para o Curso de Medicina Veterinária;
- Realizar aquisição de novos animais e construção de espaços para acomodação dos mesmos e implementação de novas técnicas de produção animal e vegetal;
- Ampliar a infraestrutura da biblioteca;



Prof. Léo



prof.leo.diretor2019@gmail.com

# PLANO DE GESTÃO 2019-2023



GESTÃO COM TODOS PARA  
CONTINUAR CRESCENDO

- Criar espaços para maior interação e inter-relação dos discentes e servidores;
- Manter o planejamento da agenda de compras anual;
- Planejamento e viabilização de compras de armários para os discentes;
- Implementar espaços de descanso para os alunos;
- Implantação do Sistema Informatizado de Reserva de Almoço para alunos;
- Construir um bicicletário para os alunos e servidores;
- Incentivar compras anuais de materiais de práticas esportivas;
- Executar Plano de Segurança (instalação de câmeras, ronda motorizada, alternância nos pontos de vigilância);
- Criar Agenda Semestral de demonstração de execução de contas.

Tendo apresentado esses compromissos de gestão, espero contar com vocês para que as ações sejam executadas em conjunto com toda a comunidade e que novas possibilidades possam surgir para um Campus Agrícola em Porto Grande cada vez melhor.

**Prof. Léo**  
Candidato a Diretor-Geral  
Ifap – *Campus* Porto Grande e C.R.EaD de Pedra Branca do Amapari



Prof. Léo



prof.leo.diretor2019@gmail.com

PROF. **Léo** 

**DIRETOR - IFAP**  
CAMPUS PORTO GRANDE e  
C.R.EaD DE PEDRA BRANCA DO AMAPARI

PLANO  
DE GESTÃO  
2019-2023

GESTÃO COM TODOS  
PARA UM CAMPUS  
CADA VEZ MELHOR