

# PLANO DE GESTÃO 2019 – 2023

Anderson Brasiliense de Oliveira Brito

Candidato a Diretor-geral

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do  
Amapá – Campus Porto Grande

Gestão Humanizada e  
Eficiente

## Apresentação

Este plano de gestão apresenta, de forma sucinta e objetiva, o perfil do candidato e as propostas para a nova gestão.

Anderson Brito é formado em Sistemas de Informação pela Faculdade Estácio de Macapá (2009), especialização em Redes de Computadores com ênfase em Segurança e Governança de TI, mestrado em Engenharia de Software. Atualmente é professor titular de dedicação exclusiva do IFAP no Campus Porto Grande e como também lidera o Grupo de Estudos e Pesquisa Multidisciplinar Aplicado em Meio Ambiente - GEPMAM.

Possui experiência de gestão de quase 6 anos entre 2010 e 2016 sendo considerada a 2ª melhor entre todos os Institutos Federais conforme levantamento em Governança Corporativa através do Perfil GovTI 2016 promovido pelo TCU/SEFTI.

Como atividades realizadas no IFAP desde 2010 podem ser listadas as seguintes:

- 12/2017 - 08/2018 Membro Titular Docente CONSUP/IFAP - Portaria nº 17 de 20/12/2017 CONSUP
- 02/2017 - 05/2017 Membro da Comissão de Revisão das Regulamentações Didáticos-pedagógicas do Ensino Técnico do IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 266 de 14/02/2017
- 11/2016 - 12/2016 Membro da Comissão do Processo Seletivo Discente EAD - Rede E-Tec Brasil 2016.2 Reitoria/Portaria IFAP nº 1.424 de 19/10/2016
- 11/2016 - Atual Pesquisa e Desenvolvimento em Gestão e legislação ambiental, Educação Profissional e Tecnologias Educacionais aplicadas ao Ensino a Distância, Monitoramento de recursos ambientais, Sistemas de Informação aplicado em Meio Ambiente, Internet das Coisas - IoT, Middleware
- 09/2016 - 03/2017 Coordenador Geral Centro de Referência Pedra Branca do Amapari - Reitoria/Portaria IFAP nº 1189 de 06/09/2016
- 08/2016 - 12/2016 Membro da Comissão de Elaboração do PPC do Curso Técnico em Segurança do Trabalho - Campus Porto Grande/Portaria IFAP nº 072 de 08/12/2016
- 08/2016 - 09/2016 Presidente da Comissão de Elaboração do PPC do Curso Técnico em Serviços Públicos - Campus Porto Grande/Portaria IFAP nº 020 de 19/08/2016
- 08/2016 - 09/2016 Presidente da Comissão de Elaboração do PPC do Curso Técnico em Meio Ambiente - Campus Porto Grande/Portaria IFAP nº 020 de 19/08/2016
- 07/2016 - 08/2016 Membro da Comissão do Processo Seletivo Discente 2016.2 Complementar IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 966 de 18/07/2016
- 07/2016 - 08/2016 Coordenador de Curso de Extensão para Operador de Sistemas Acadêmico
- 07/2016 - 08/2016 Coordenador de Curso de Extensão para Desenvolvedor de Sistemas de Certames
- 07/2016 - 08/2016 Coordenador de Curso de Extensão para desenvolvedor de Sistemas Acadêmicos
- 06/2016 - 08/2016 Membro da Comissão de Implantação do Centro de Referência de Pedra Branca do Amapari - Reitoria/Portaria IFAP nº 761 de 30/06/2016
- 04/2016 - 06/2016 Membro da Comissão do Processo Seletivo Discente 2016.2 IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 426 de 20/04/2016
- 03/2016 - 06/2016 Presidente da Comissão de Implantação de Núcleo de Inovação Tecnológica "Fábrica de Software" IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 203 de 07/03/2016
- 03/2014 - 08/2016 Gerente de Projetos - Reitoria/Portaria IFAP nº 179 de 12/03/2014
- 01/2014 - 03/2014 Criador do Plano de Tratamento dos Riscos - PTR/IFAP Resolução nº 10 CONSUP de 23/03/2014
- 10/2013 - 01/2014 Membro da Subcomissão do Processo Seletivo Discente 2014.1 IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 700 de 10/10/2013
- 01/2013 - 03/2013 Membro da Comissão para Elaboração do Relatório de Gestão 2012 IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 060 de 22/01/2013

- 12/2012 - 03/2013 Membro da Comissão para Elaboração do Regimento Interno da Reitoria - Reitoria/Portaria IFAP nº 773 de 04/12/2012
- 09/2012 - 12/2012 Presidente da Comissão para Modelagem de Processo do IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 516 de 06/09/2012
- 08/2012 - 05/2016 Presidente do Comitê Gestor de Segurança da Informação IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 430 de 14/08/2012
- 08/2012 - 08/2016 Presidente do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 334 de 14/08/2012
- 05/2012 - 07/2012 Criador da Metodologia de Desenvolvimento de Sistemas - MDS/IFAP Resolução nº 10 CONSUP de 03/07/2012
- 04/2012 - 08/2016 Presidente da Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes em Redes de Computacionais IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 431 de 14/08/2012
- 11/2010 - 01/2011 Membro da Comissão do Processo Seletivo Discente 2011.1 IFAP - Reitoria/Portaria IFAP nº 242 de 26/11/2010
- 09/2010 - 08/2016 Diretor de Tecnologia da Informação - Reitoria/Portaria IFAP nº 139 de 03/09/2010
- 09/2010 - 09/2013 Coordenador de Implantação Geral SIGA EPCT - Reitoria/Portaria IFAP nº 159 de 03/09/2010.

Diante desse contexto, e com o objetivo melhorar as atividades de gestão são apresentadas abaixo as metas a serem atingidas.

<b>ENSINO</b>	
<b>METAS</b>	<b>AÇÕES</b>
Gestão alinhada a autonomia do professor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicar as tomadas de decisões da gestão sempre levando em consideração a autonomia docente.</li> </ul>
Melhoria e ampliação dos serviços de Internet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhorar no acesso à Internet pelos servidores;</li> <li>• Disponibilizar acesso à Internet aos alunos através do serviço EDUROAM;</li> <li>• Ampliação da quantidade de computadores para acesso dos alunos.</li> </ul>
Adequação dos projetos pedagógicos de cursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar e reestruturar os componentes curriculares dos cursos.</li> </ul>
Diversificar a oferta de cursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discutir e definir, junto à toda comunidade, a área de concentração e modalidade de novos cursos.</li> </ul>
Reestruturar o plano de permanência e êxito	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pesquisar boas práticas através de uma comissão para reavaliar as metas estabelecidas no atual plano.</li> </ul>
Gestão sobre resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisar os Relatórios Individual de Trabalho (RITs) para avaliar as dificuldades dos docentes e propor soluções.</li> </ul>
Aperfeiçoamento das atividades em EAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar meios inovadores para realização de ensino EAD (plataformas, gravação de aulas e afins) e a partir destes métodos disponibilizar novas formas do docente cumprir sua carga horária de ensino como também propiciar ao aluno a possibilidade de visualizar as aulas de maneira continuada.</li> </ul>

PESQUISA E EXTENSÃO	
METAS	AÇÕES
Incentivar a pesquisa aplicada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Priorizar o foco em temas regionais e locais, buscando permanentemente a qualidade e a excelência (contato com arranjos produtivos locais).</li> </ul>
Buscar recursos para a pesquisa e extensão	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidar e realizar convênios com instituições públicas e privadas.</li> </ul>
Consolidar a pesquisa no <i>Campus</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer os grupos de pesquisa já existentes e estimular a criação de novos grupos;</li> <li>Ampliar os meios de divulgação e comunicação científica;</li> <li>Melhorar condições de espaço de trabalho para pesquisadores com a manutenção e aprimoramento dos laboratórios de pesquisa;</li> </ul>
Incentivar atividades de extensão	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar o levantamento de boas práticas extensionistas em outras instituições de ensino e pesquisa como reforçar as atividades de extensão presentes no Campus.</li> </ul>

GESTÃO	
METAS	AÇÕES
Programa de formação de líderes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolver ações de treinamento para os servidores com o intuito de formação de gestores de qualidade.</li> </ul>
Melhorias na infraestrutura	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprimorar e ampliar os laboratórios.</li> </ul>
Melhoria das coordenações setoriais	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisar as rotinas de trabalho afim de otimizar as atribuições e responsabilidades de cada setor.</li> </ul>
Promoção da educação para aposentadoria do servidor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover ações de gestão e educação para o envelhecimento ativo, ao bem-estar e à qualidade de vida antes e durante a aposentadoria;</li> <li>Valorizar o conhecimento adquirido pelos servidores com mais experiência profissional;</li> <li>Promover fatores de proteção pessoais, psicossociais, organizacionais e ambientais à saúde física e mental dos servidores.</li> </ul> <p>Portaria nº 12 de 20/11/2018 MPOG.</p>
Gestão humanizada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propiciar ambiente de trabalho saudável, com a contribuição para a melhoria da qualidade de vida dos servidores.</li> </ul> <p>Portaria nº 03 de 25/03/2013 MPOG.</p>